



une autre idée du développement durable  
www.id-et-d.fr

## POUR QUI

Directeur.trice, Manager, Chef.fe de projet,  
Consultant.e, Formateur.trice...  
Groupe de 4 à 6 apprenants

## PRÉ-REQUIS

Avoir une première expérience du travail collaboratif

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

### 1/2 journée (3h30) à distance

Chaque apprenant devra disposer d'un ordinateur,  
d'une connexion internet de qualité, d'une webcam,  
d'un micro et de l'application zoom (téléchargeable  
gratuitement)  
En inter ou en intra

## ÉVALUATION DES ACQUIS

- **À chaud :**  
Mises en situation et quiz de fin de session.
- **À froid :**  
Un questionnaire 3 à 6 mois après la formation.

## SESSIONS

En inter :  
**17/11/20 et 1/12/20 de 9h  
à 12h30**  
En intra : Nous consulter

## TARIFS\*

En inter : 300 € nets par  
personne.  
En intra :  
Nous consulter.

\*hors frais de repas et hébergement

En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour  
discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

## MGT/D-1

# Manager à distance : adapter sa posture et ses méthodes de management

DISTANCIÉL



## OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Savoir mobiliser, fédérer,  
motiver son équipe à distance
- Réussir sa communication à  
distance
- Organiser la coopération à  
distance
- Accompagner la  
performance des équipes



## CONTENU

### Avant formation :

Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins spécifiques

### Pendant la formation :

- Installer les conditions du travail à distance
- Management par le sens et par le résultat
- Maintenir et développer le/les liens
- Installer des rituels et outils de communication
- Portrait robot du manager à distance (qualités et compétences)
- Synthèse des facteurs clés de succès qui permettent de cultiver cette posture

### Après la formation :

Mise en œuvre AFEST compatible : un programme personnalisé pour transposer les acquis en situation de travail.



## MÉTHODES MOBILISÉES

- Formation expérientielle  
avec des cas propres aux  
participants.
- Intelligence collective.
- Pédagogie interactive.
- Activités ludo-  
pédagogiques.



## LES +

- Des temps d'échanges entre pairs.
- Des méthodes et outils adaptés à chacun.
- Une fiche de synthèse « mes défis  
personnels et premiers pas »
- Une formation conçue et animée par des  
consultantes expertes, partageant des  
retours d'expérience de facilitation et  
management à distance.
- Une mallette « ressources » numérique.



## POURSUIVRE LE PARCOURS

Nous vous recommandons :

- MGT/S-2 : Boostez vos réunions en  
développant la créativité et la coopération
- MGT/S-3 : Nouvelles Formes de Travail :  
dédramatisez et saisissez de nouvelles  
opportunités
- MGT/S-4 : Développer sa posture de  
facilitation
- MGT/A-1 : Développer une posture  
appréciative
- MGT/A-3 : Manager coach, une posture  
pour grandir ensemble



Information et inscription [sophie.poiri@id-et-d.fr](mailto:sophie.poiri@id-et-d.fr)



id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie.

Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.