



une autre idée du développement durable

Développement durable
Responsabilité sociétale
Transitions & accompagnement au changement

**CATALOGUE DE
NOS FORMATIONS
2025**



SOMMAIRE

id&d, un organisme de formation engagé p- 3

Notre équipe p-10

Nos modalités pédagogiques p-11

Nos modalités d'évaluation p-12

Nos parcours modulables p-13

Nos conditions d'accès p-58

Les formations "sur-mesure" p-59

UN ORGANISME DE FORMATION ENGAGÉ

Qui sommes-nous ?

Id&d est un cabinet de conseil, de formation et de facilitation, spécialisé sur les enjeux de développement durable et de transition.

Nous accompagnons tout type d'organisation dans ses transitions économiques, sociétales et environnementales en plaçant l'humain au cœur de tout processus de changement.

Implantées à Toulouse, nous intervenons sur l'ensemble du territoire national et exceptionnellement à l'International.



Nos valeurs

- Bienveillance
- Respect
- Enthousiasme & engagement
- Coopération

En savoir plus sur nous ?

RDV sur notre site internet



<https://id-et-d.fr/qui-sommes-nous/#engagement>



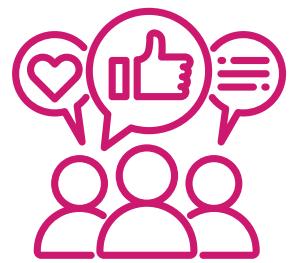
Nos domaines d'expertises

- Développement Durable / Responsabilité Sociétale
- Développement des personnes et des organisations
- Dialogue avec les parties prenantes
- Évolution des pratiques métiers
- Accompagnement au changement
- Engagement des acteurs
- Pilotage et performance globale

UN ORGANISME DE FORMATION ENGAGÉ

Notre engagement

Au travers de notre charte d'engagement, qui s'adresse à tous nos partenaires (clients, apprenants, formateurs de l'OF et autres intervenants), nous fixe dans le temps les principes et règles en vue d'assurer des services de qualité au bénéfice de nos clients et plus largement de nos parties prenantes.



Nos principaux engagements envers nos clients et apprenants

- Écouter
- Informer
- S'adapter
- Accueillir
- Mesurer et Évaluer
- Suivre
- ...

Retrouver la charte complète sur :



<https://id-et-d.fr/nos-formations/>



Nos principaux engagements envers formateurs et nos intervenants

- Rester disponible
- Développer la confiance
- Co-construire
- Veiller au bien-être et à l'implication de chacun
- Informer des retours clients
- ...

UN ORGANISME DE FORMATION ENGAGÉ

Notre engagement

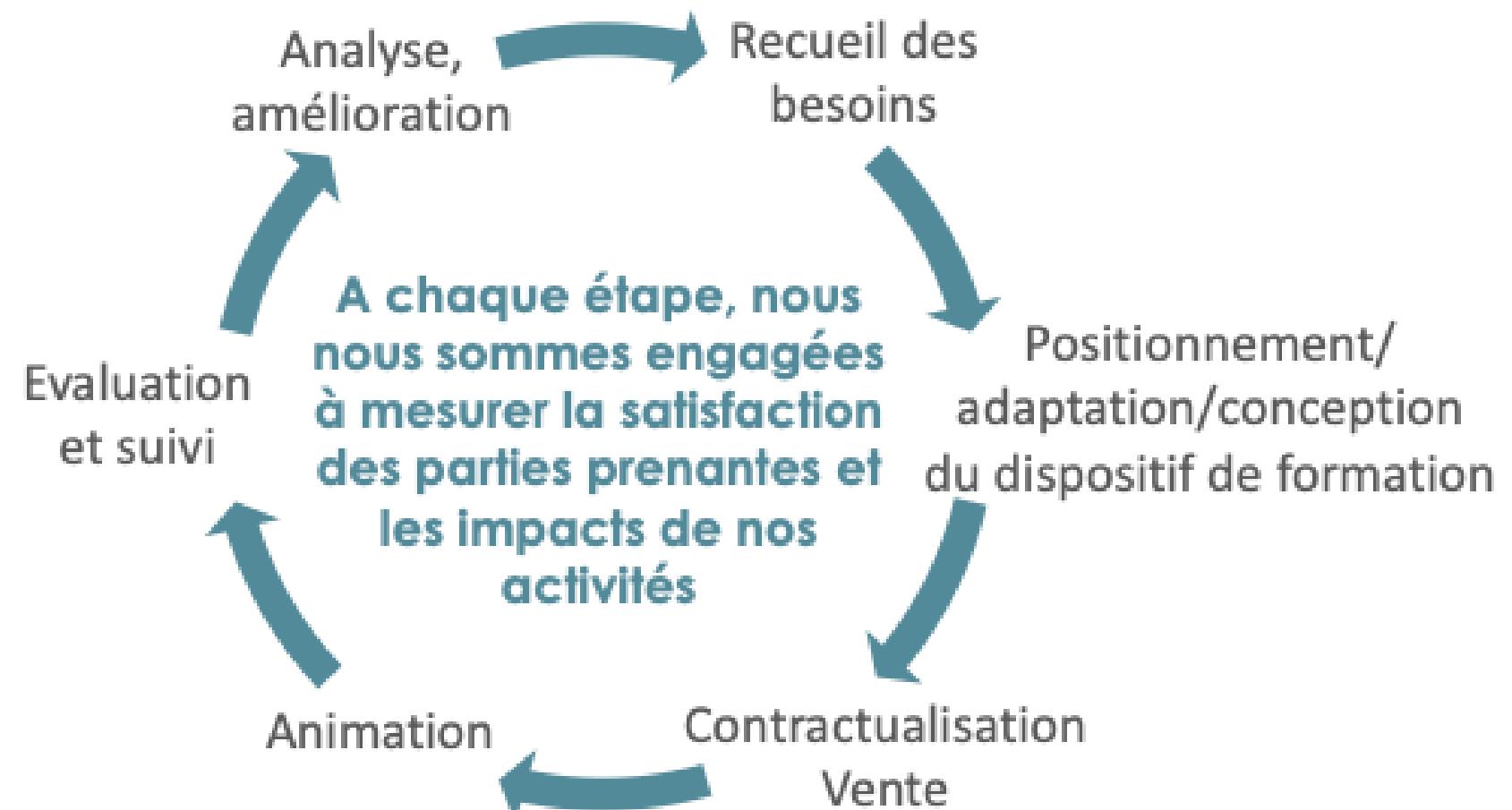
Retrouver la charte complète sur :



<https://id-et-d.fr/nos-formations/>



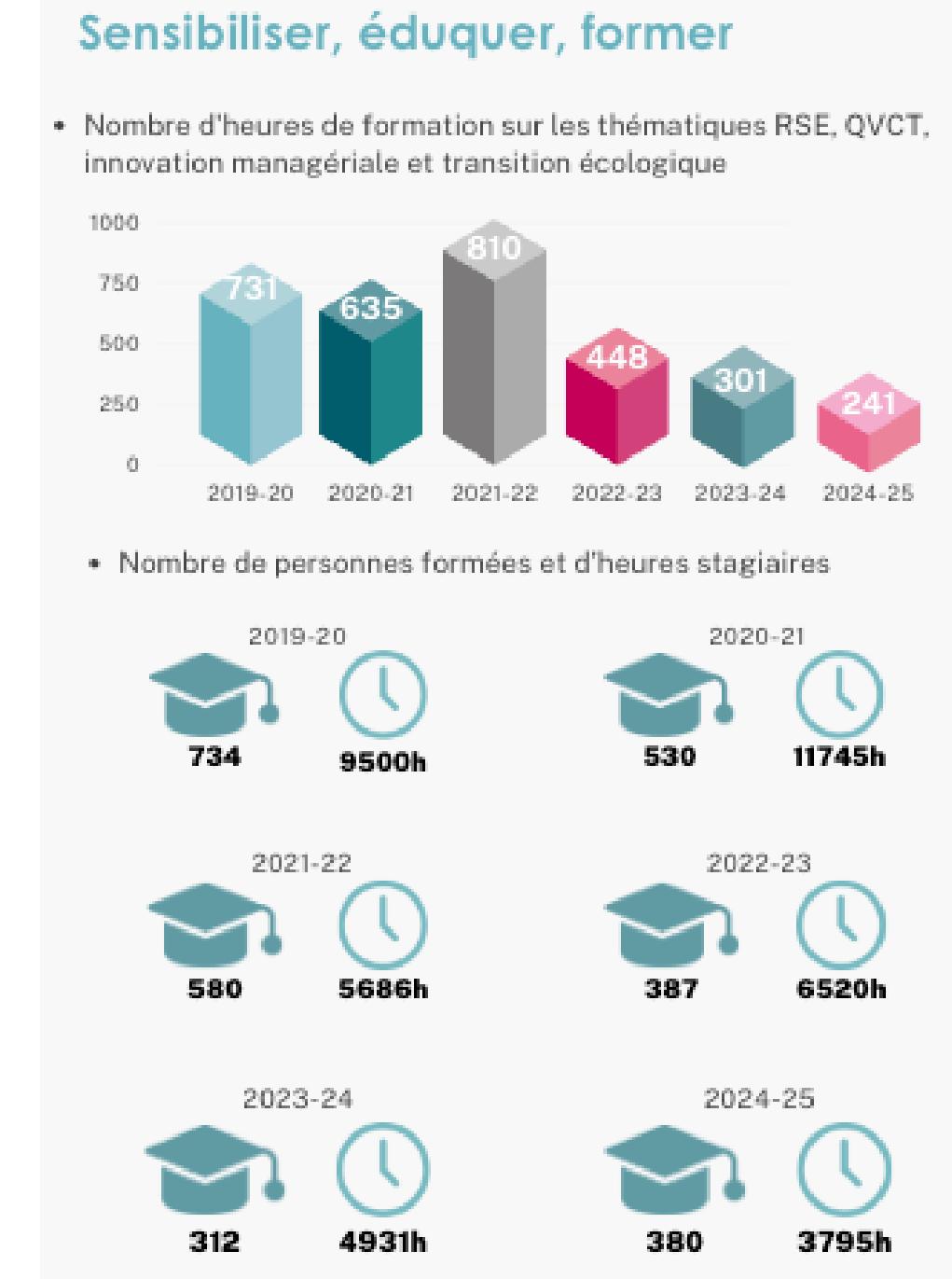
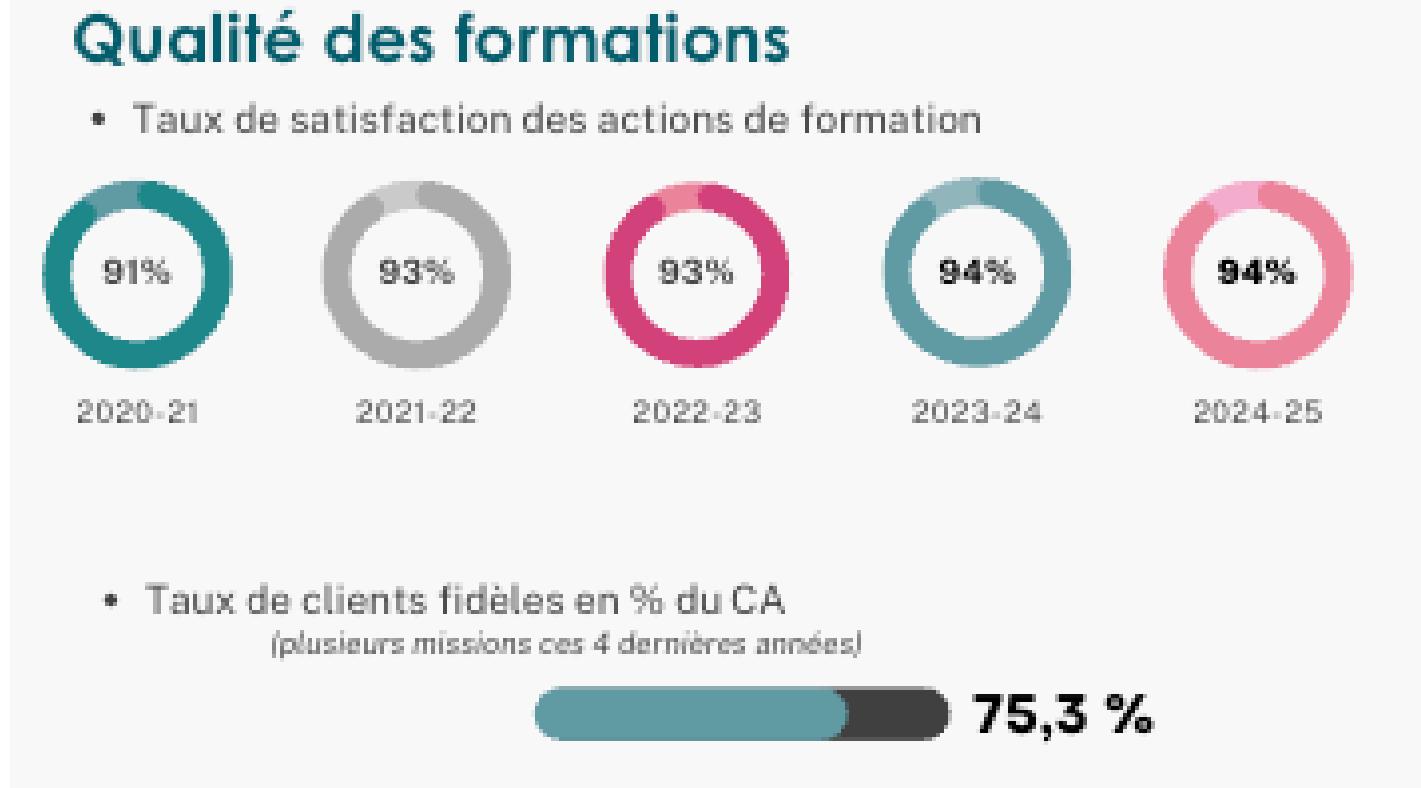
Le cycle de vie de la formation & notre processus d'amélioration continue :



UN ORGANISME DE FORMATION ENGAGÉ

Nos indicateurs de performance

Nos principaux indicateurs de résultats, synthèse de l'année 2024-2025 en quelques chiffres *



Consultez notre point d'étape
RSE 2024-25



<https://id-et-d.fr/qui-sommes-nous/#engagement>

UN ORGANISME DE FORMATION ENGAGÉ

Nos engagements



id&d est membre actif d'associations et de collectifs :

- **Formethic**, agir pour une formation responsable, qui œuvre pour l'amélioration des pratiques responsables dans l'ensemble de la chaîne de valeur de la formation.
- **Le Mouvement Appréciatif**, dont l'intention est d'accompagner les organisations humaines à révéler leurs forces de vie et à les ajuster, pour servir une ambition qui respecte l'Humain, le Vivre ensemble et la Planète.
- **Toulouse3C**, qui organise des événements sur la communication du changement et de la transition sociétale (communication engageante, nudges, psychologie positive, nouveaux récits...).
- **Les Émergiciens**, qui font émerger, récoltent, cultivent et capitalisent les belles histoires de réussites de collectifs dans leurs projets de transformation.

UN ORGANISME DE FORMATION ENGAGÉ

Ce qui fait notre différence

- L'**écoute** des besoins individuels et collectifs.
- Des groupes d'apprenant.es permettant de **stimuler l'intelligence collective**.
- Les **parcours pédagogiques** que nous adaptons aux acquis de chaque stagiaire et au degré de maturité de chaque structure.
- Un benchmark systématique des **pratiques inspirantes**.
- Les **retours d'expériences, les échanges et partages** entre pairs que nous privilégions afin de capitaliser sur les bonnes pratiques et d'analyser les résistances / échecs.
- Nos formateur.es sont des **professionnel.les expert.es** dans leurs domaines. Ils.elles travaillent pour des organisations de secteurs variés et en connaissent parfaitement les enjeux et les modes de fonctionnement. Toutes et tous sont aguerris aux méthodes **pédagogiques actives** et déploient des **techniques d'animation innovantes et participatives**.
- Une **agilité pour s'adapter au distanciel** tout en maintenant une convivialité et une dynamique collective d'apprentissage.

UN ORGANISME DE FORMATION ENGAGÉ

Ils nous font confiance



Asfo
GRAND SUD
ORGANISME DE FORMATION



toulouse
métropole



anact

agence nationale
pour l'amélioration
des conditions de travail



SPHEREA



PIERRE & PASSION
Promotion Immobilière

MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Anfh.
Association nationale
pour la formation permanente
du personnel hospitalier



Asei
Agissons pour l'inclusion

Formethic

tbs
EDUCATION
INSPIRING EDUCATION
INSPIRING LIFE

Centre Formation
THUIR

CHU
TOULOUSE

eko dev by epsa
#osidièse by epsa

GROUPE
Climater

...

NOTRE ÉQUIPE

Delphine LOPEZ

Présidente Associée
Facilitatrice de transitions économiques, sociétales et environnementales
Formatrice
Facilitatrice Design-Thinking, certifiée Lego Serious Play®, facilitation à distance, animatrice Appreciative Inquiry, codéveloppement



Ingénierie de formation, diplômée de l'Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Rennes, elle accompagne des organisations dans l'élaboration de stratégies de développement durable et de responsabilité sociétale, dans la mise en œuvre de leur feuille de route, et dans l'ancrage des pratiques responsables. Elle développe des outils de valorisation et de capitalisation des démarches de développement durable et de responsabilité sociétale. Elle utilise l'intelligence collective et les méthodes créatives dans toutes ses missions. Elle nourrit ses formations de l'ensemble des expériences d'accompagnement, des bonnes pratiques rencontrées dans les organisations qu'elle suit.

Sophie POIRI

Directrice Associée
Facilitatrice de transitions économiques, sociétales et environnementales
Formatrice
Facilitatrice accréditée et formatrice encodéveloppement, praticienne narrative et Appreciative Inquiry, coach ACSTH (ICF)

Diplômée de l'Institut des Sciences Politiques de Lyon, en communication, et en Sciences de l'Education, elle accompagne des organisations pour les aider à appréhender leurs enjeux de développement durable, à traduire ces enjeux en actions concrètes et à accompagner le changement. Elle privilégie l'intelligence collective et les approches collaboratives (formation action, groupes de co développement, implication des parties prenantes, co construction chemin faisant, ateliers de travail participatifs...) comme principaux leviers dans les processus de changement. En formation, elle s'appuie sur des pédagogies participatives et des techniques d'animation créatives pour rendre les apprenants pleinement actifs de leurs apprentissages.

Nos rôles au sein de l'Organisme de Formation

Référente administrative, matériel, logistique

Référente Qualité, suivi relation client

Référente digitalisation

Référente Personne en Situation de Handicap (PSH)

Référente Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

Formatrice

Référente pédagogique et innovation pédagogique

Référente développement commercial

Référente développement des partenariats, recrutement et suivi des formateurs

Référente communication

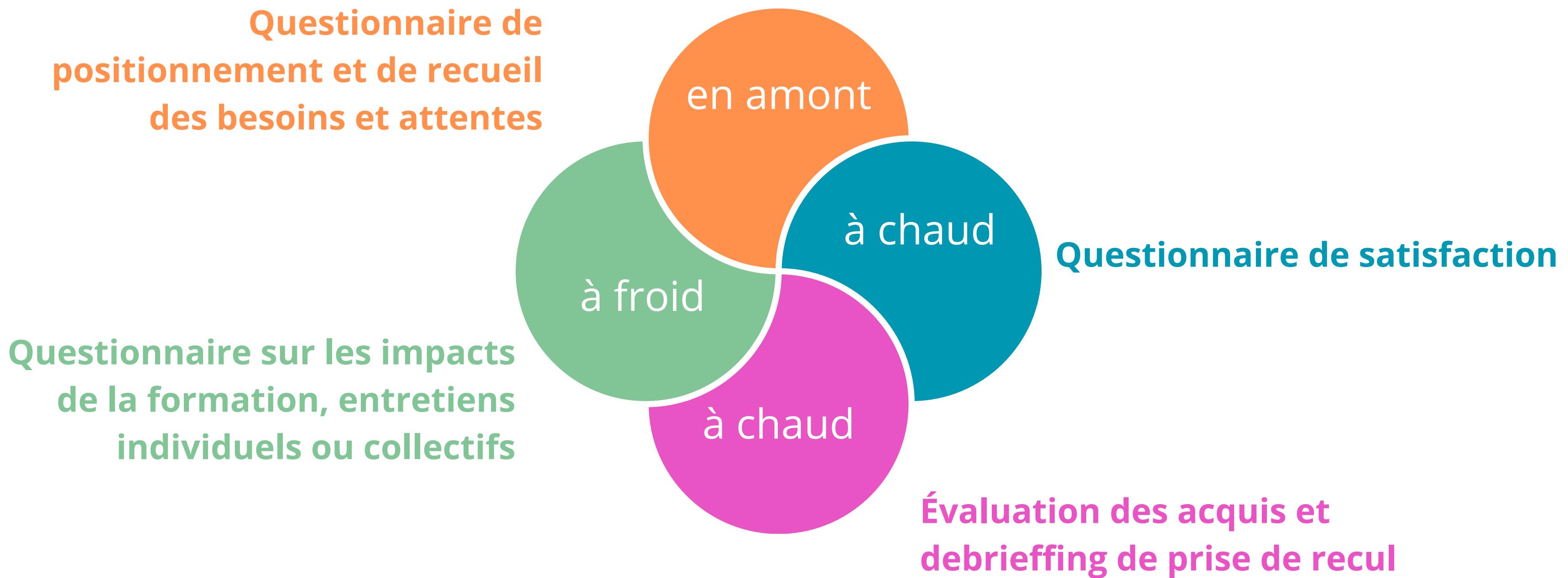
Formatrice

NOS MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Une pédagogique active,
des techniques d'animation innovantes et participatives,
la stimulation de l'intelligence collective.



NOS MODALITÉS D'ÉVALUATION



NOS PARCOURS MODULABLES

id&d vous propose ici des parcours de formation, généralistes ou thématiques en inter ou en intra organisation. Selon vos attentes et vos besoins, nous pouvons vous aider à choisir des modules “à la carte” et vous construire ainsi un parcours de formation complètement adapté.

Le parcours en présentiel est déclinable en distanciel et/ou blended sur demande.

L'ensemble des formations sont dispensées pour des groupes entre 6 et 12 personnes en présentiel et entre 4 et 8 personnes en distanciel.

Délais d'accès : inscriptions clauses 1 semaine avant le début de la session.

Développement Durable et Responsabilité Sociétale des entreprises

p-14

Qualité de Vie et des Conditions de Travail

p-28

Innovation Managériale

p-37

Transition Écologique

p-48

Parcours développement durable et RSE

Le développement durable et la responsabilité sociétale sont devenus des sujets stratégiques pour les organisations publiques ou privées. S'interroger sur son modèle économique, son utilité sociétale, ses interactions avec les parties prenantes, ou encore s'adapter aux transitions sociétales et faire preuve de résilience sont incontestablement des leviers de pérennité. Tous les collaborateurs ont un rôle à jouer dans les démarches de développement durable et de RSE de leur organisation. Id&d a développé un parcours de formation qui s'adapte et donne la possibilité d'y entrer quelque soit son niveau de maturité dans les démarches ou ses besoins en termes de compétences.

Développement Durable et Responsabilité Sociétale des entreprises

p-14

• Modules du socle base	p-15
■ Acquérir les fondamentaux de Développement Durable et de la RSE	p-15
■ Prendre en compte les Objectifs du Développement Durable (ODD) dans sa démarche	p-16
■ Les Objectifs du Développement Durable (ODD) pour construire ou nourrir son projet de territoire	p-17
■ Faire de la RSE un levier de robustesse pour son organisation	p-18
■ Co-construire sa démarche RSE avec l'Appreciative Inquiry	p-19
• Modules d'approfondissement	p-20
■ Mener son étude de double matérialité	p-20
■ La CSRD pour les consultants	p-21
■ Faire vivre et animer la démarche RSE - Développement Durable	p-22
■ Sensibiliser au Développement Durable et à la RSE avec des serious game	p-23
■ Faire de l'évaluation un outil de pilotage de la démarche RSE/ Développement Durable	p-24
■ Rendre compte de sa démarche RSE et rédiger son rapport	p-25
■ Stratégie achats responsables et adaptation des processus	p-26
■ Co-construire et animer un projet de résilience territoriale	p-27

NB : Le parcours en présentiel est déclinable en distanciel et/ou blended sur demande.

L'ensemble des formations sont dispensées pour des groupes entre 6 et 12 personnes en présentiel et entre 4 et 8 personnes en distanciel.

ACQUÉRIR LES FONDAMENTAUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DE LA RSE

✓ Pour qui : Tout public

✓ Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : Avoir un projet de développement durable ou RSE

✓ Modalité pédagogique :
1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

✓ Évaluation :
À chaud : mises en situation et auto-évaluation
À froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :
En inter : **700€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre les concepts de développement durable et de RSE,

Savoir identifier les enjeux de son secteur d'activités et plus particulièrement au sein de son organisation,

Savoir reconnaître les bonnes pratiques durables,

Comprendre son rôle dans la démarche de développement durable de l'organisation et se sentir acteur.

Contenu

✓ Avant formation :

Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins spécifiques

✓ Pendant formation :

- _ Historique et définitions du développement durable et de la RSE.
- _ Enjeux globaux et sectoriels.
- _ Contexte législatif, réglementaire, normatif / engagements internationaux, nationaux, locaux.
- _ Identification de l'état de l'art au sein de son organisation.
- _ Bénéfices d'une stratégie durable / responsable.
- _ Quelques exemples de bonnes pratiques.

✓ Après formation :

Possibilité d'accompagnement pour déployer et ancrer les savoirs et savoir-être via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive
Activités ludopédagogiques
Benchmark des bonnes pratiques
Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires
Mises en situation

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.
Une fiche de synthèse : ma position et mon rôle dans une démarche de développement durable, les bénéfices potentiels pour mon organisation, les changements de pratiques à opérer.
Une ébauche d'une feuille de route individuelle (et collective).
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience.
Une mallette « ressources » numérique.
87% de taux de satisfaction à chaud



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

PRENDRE EN COMPTE LES OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD) DANS SA DÉMARCHE

✓ Pour qui : Tout public

✓ Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : Aucun

✓ Modalité pédagogique :
1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

✓ Évaluation :
À chaud : mises en situation et auto-évaluation
À froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :
En inter : **700€ net/ personne**
En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Découvrir l'agenda 2030

Connaitre les ODD

Identifier les opportunités pour lancer ou nourrir une démarche RSE

Définir sa contribution aux ODD

Se positionner comme ambassadeur des ODD

Contenu

✓ Avant formation :

Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins spécifiques

✓ Pendant formation :

_Les ODD : contexte et enjeux

_Le rôle des organisations : En quoi ça me concerne? Comment je peux agir? Quels intérêts?

_Élargir les perspectives de sa démarche et s'inscrire dans une feuille de route mondiale

_Mesurer l'intérêt économique et prioriser les objectifs

_Faire des ODD un outil de dialogue et de partenariat avec les parties prenantes

_Quelques exemples de bonnes pratiques.

✓ Après formation :

Possibilité d'accompagnement pour déployer et ancrer les savoirs et savoir-être via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive

Activités ludopédagogiques

Benchmark des bonnes pratiques

Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires

Mises en situation

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.

Une fiche de synthèse : ma position et mon rôle dans une démarche de développement durable, les bénéfices potentiels pour mon organisation, les changements de pratiques à opérer.

Une ébauche d'une feuille de route individuelle (et collective).

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience.

Une mallette « ressources » numérique.

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'article L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

LES OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD) POUR CONSTRUIRE / NOURRIR SON PROJET DE TERRITOIRE

✓ Pour qui : Agents / élus désireux de mettre en œuvre les ODD localement

✓ Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : Aucun

✓ Modalité pédagogique : 1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)

En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :

En inter : **700€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Découvrir l'agenda 2030

Connaitre les ODD

Identifier les opportunités pour définir une stratégie de territoire

S'approprier les postures et outils qui permettent de les mettre en oeuvre les ODD dans différents projets

Définir sa contribution aux ODD

Contenu

✓ Avant formation :

Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins spécifiques

✓ Pendant formation :

_Les ODD : contexte et enjeux

_La mise en œuvre des ODD par le gouvernement

_Le rôle des territoires : En quoi ça me concerne? Comment je peux agir? Quels intérêts?

_Les ODD : un outil de transformation locale

_Associer l'ensemble des acteurs, convaincre et accompagner le changement

✓ Après formation :

Possibilité d'accompagnement pour déployer et ancrer les savoirs et savoir-être via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive

Activités ludopédagogiques

Benchmark des bonnes pratiques

Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires

Mises en situation

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.

Une fiche de synthèse : ma position et mon rôle dans une démarche de développement durable, les bénéfices potentiels pour mon organisation, les changements de pratiques à opérer.

Une ébauche d'une feuille de route individuelle (et collective).

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience.

Une mallette « ressources » numérique.

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

FAIRE DE LA RSE UN LEVIER DE ROUSTESSE POUR SON ORGANISATION

✓ Pour qui : Toute personne impliquée dans la démarche RSE

✓ Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : Connaître les fondamentaux de la RSE

✓ Modalité pédagogique :
2 jours (14 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :
En inter : **1300€ net/ personne**
En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre et savoir mettre en place la résilience face aux défis sociétaux

Développer l'utilité sociétale de mon modèle économique

Savoir faire de la RSE un véritable projet d'organisation créateur de valeur et de performance

Savoir embarquer les équipes

Savoir rendre compte et valoriser la démarche

Contenu

✓ Avant formation :

Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins spécifiques

✓ Pendant formation :

_Rappel des fondamentaux du développement durable et de la RSE

_Notion de défis sociétaux, de robustesse, d'utilité sociétale et de valeur créée

_Poser le diagnostic RSE de son organisation : méthodes et outils

_(Re)donner du sens à sa démarche et identifier les axes d'amélioration et de performance : méthodes et outils

_Impliquer, faire et faire-savoir

✓ Après formation :

Possibilité d'accompagnement pour déployer et ancrer les savoirs et savoir-être via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive

Activités ludopédagogiques

Benchmark des bonnes pratiques

Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires

Mises en situation

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.

Une fiche de synthèse : ma position et mon rôle dans une démarche de développement durable, les bénéfices potentiels pour mon organisation, les changements de pratiques à opérer.

Une ébauche d'une feuille de route individuelle (et collective).

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience.

Une mallette « ressources » numérique.

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

CO-CONSTRUIRE SA DÉMARCHE RSE AVEC L'APPRECIATIVE INQUIRY

✓ Pour qui : Toute personne impliquée dans la démarche RSE

✓ Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : Connaître les fondamentaux de la RSE

✓ Modalité pédagogique :
2 jours (14 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :
En inter : **1300€ net/ personne**
En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre les apports de la démarche appréciative pour le déploiement de la politique RSE au sein d'une organisation

Savoir embarquer durablement ses équipes autour d'un projet positif

Favoriser la co construction d'une feuille de route RSE en intelligence collective

Contenu

✓ Avant formation :

Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins spécifiques

✓ Pendant formation :

Expérimenter les entretiens appréciatifs

Comprendre les 5 étapes de la démarche appréciative

Vivre le processus d'intelligence collective pour co construire une feuille de route RSE

Développer une posture appréciative

Acquérir des outils

✓ Après formation :

Possibilité d'accompagnement pour déployer et ancrer les savoirs et savoir-être via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive.

Intelligence collective et créativité.

Benchmark des bonnes pratiques.

Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires.

Mises en situation.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.

La dynamique et l'enthousiasme que suscite l'Appreciative Inquiry.

Une méthode adaptée à chaque type de structure.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

RÉALISER SON ÉTUDE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

- ✓ Pour qui : Toute personne impliquée dans la démarche RSE

Niveau : Approfondissement

- ✓ Pré-requis : Connaître les fondamentaux de la RSE

Modalité pédagogique : 1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

- ✓ Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **900€ net/ personne**
En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre ce qu'est une étude de double matérialité et les utilisations possibles dans la stratégie RSE de l'entreprise et son modèle économique

Connaître et savoir mettre en œuvre une méthodologie conforme aux normes européennes

Transposer ses connaissances et préparer son projet, ses outils, ses livrables

Contenu

✓ Avant formation :

Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins spécifiques

✓ Pendant formation :

_La double matérialité, c'est quoi ? pour quoi faire ?

_Les exigences réglementaires (CSRD et norme ESRS 1)

_La méthodologie pour réaliser son étude de double matérialité (enjeux et IRO, évaluation de la matérialité d'impact et de la matérialité financière, interactions avec les parties prenantes)

_Panorama des bonnes et mauvaises pratiques

_Analyse et feuille de route versus stratégie RSE et modèle économique

✓ Après formation :

Possibilité d'accompagnement pour déployer et ancrer les savoirs et savoir-être via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive
Activités ludopédagogiques
Benchmark des bonnes pratiques
Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires
Mises en situation

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.

Une fiche de synthèse : ma position et mon rôle dans une démarche de développement durable, les bénéfices potentiels pour mon organisation, les changements de pratiques à opérer.

Une ébauche d'une feuille de route individuelle (et collective).

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience.

Une mallette « ressources » numérique.

96% de taux de satisfaction à chaud



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

LA CSRD POUR LES CONSULTANTS

- ✓ Pour qui : Consultants dans les métiers de la RSE
 - ✓ Niveau : Approfondissement
 - ✓ Pré-requis : Connaître les fondamentaux de la RSE
 - ✓ Modalité pédagogique : **2 jours (14 heures)**
En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra
 - ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation
 - ✓ Sessions : Nous consulter
 - ✓ Tarifs* :
En inter : **1800€ net/ personne**
En intra : nous consulter
- *hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Savoir présenter la CSRD et les ESRS de manière succincte et les enjeux stratégiques pour la transformation des entreprises, et leur gouvernance RSE

Présenter et accompagner la démarche d'un projet CSRD en entreprise avec les parties prenantes internes et externes

Animer des ateliers pour l'étude de double matérialité

Animer le processus d'analyse d'écart

Contenu

✓ Avant formation :

Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins spécifique

✓ Pendant formation :

_ La CSRD et les ESRS : de l'esprit de la loi au décryptage des textes (y compris Omnibus)
_ La double matérialité : étapes du processus et identification des "à faire / à éviter"
_ Planifier et lancer son projet CSRD : organiser, mobiliser les parties prenantes, aligner la gouvernance
_ Se préparer, analyser les écarts et passer au reporting extra-financier

✓ Après formation :

Possibilité d'accompagnement pour déployer et ancrer les savoirs et savoir-être via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive
Activités ludopédagogiques
Benchmark des bonnes pratiques
Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires
Mises en situation

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience.
Une méthodologie et des outils éprouvés et conformes aux exigences réglementaires et normatives
Une mallette « ressources » numérique.
96% de taux de satisfaction à chaud



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.

SENSIBILISER AU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET À LA RSE AVEC DES SERIOUS GAME

- ✓ Pour qui : Toute personne impliquée dans la démarche RSE ou la communication

Niveau : Approfondissement

Pré-requis : Connaître la RSE

Modalité pédagogique : 1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **700€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Sensibiliser les collaborateurs au développement durable et à la RSE

Rendre la RSE et le développement durable attractifs

Rendre les collaborateurs acteurs de la démarche RSE

Transférer des connaissances : mieux comprendre pour agir

Animer et dynamiser la démarche

Contenu

✓ Avant formation :

Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins spécifiques

✓ Pendant formation :

_Gamification, pourquoi ? comment ?, ce que disent les neurosciences

_Panorama des serious game pour sensibiliser à la RSE et au développement durable

_Expérimentation : appréhender les champs de la RSE, comprendre les ODD, comprendre le changement climatique, comprendre l'économie circulaire...

_La posture de l'animateur

_Quelques clés pour créer ses propres serious game

✓ Après formation :

Possibilité d'accompagnement pour déployer et ancrer les savoirs et savoir-être via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive

Activités ludopédagogiques

Benchmark des bonnes pratiques

Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires

Mises en situation

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.

Des outils adaptés à chaque type de structure et de reporting.

Une fiche de synthèse

Feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.

FAIRE VIVRE ET ANIMER LA DÉMARCHE RSE – DÉVELOPPEMENT DURABLE

✓ Pour qui : Tout personne impliquée dans la démarche RSE

✓ Niveau : Approfondissement

✓ Pré-requis : Connaître les fondamentaux de la RSE

✓ Modalité pédagogique :
2 jours (14 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :
En inter : **1300€ net/ personne**
En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Évaluer les perceptions et l'organisation de la démarche.

Structurer et piloter la démarche.

Identifier les résistances et les freins au changement.

Être à l'aise avec sa posture d'animateur.

Être dans une démarche d'amélioration continue.

Savoir communiquer et valoriser la démarche.

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ Pendant formation :

_Établir l'état des lieux des perceptions et de l'organisation de la démarche : méthodes et outils.

_Clés pour faciliter l'appropriation.

_Mettre en place une gouvernance, un pilotage, le suivi de la démarche et mesurer les progrès.

_Principes de la conduite du changement et de l'engagement des personnels.

_Comprendre les résistances et les transformer en levier.

_Savoir constituer et animer son réseau.

_Se positionner en tant que facilitateur et non pas expert.

_Formaliser sa démarche d'amélioration continue.

_Outils et facteurs clés de succès pour communiquer et valoriser la démarche.

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive

Activités ludopédagogiques

Benchmark des bonnes pratiques

Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires

Mises en situation

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.

Des outils adaptés à chaque type de structure et de reporting.

Une fiche de synthèse

Feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique

92% de taux de satisfaction à chaud



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.

FAIRE DE L'ÉVALUATION UN OUTIL DE PILOTAGE DE LA DÉMARCHE RSE

- ✓ Pour qui : Tout personne impliquée dans la démarche RSE

Niveau : Approfondissement

✓ Pré-requis : Aucun

Modalité pédagogique : 2 jours (14 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

- ✓ En inter : **1300€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre ce que signifie évaluer.

Comprendre l'évaluation en tant qu'outil de pilotage d'une démarche.

Connaître les différentes étapes du processus.

Acquérir la méthodologie et les techniques d'animation.

Identifier les résistances et les facteurs clés de succès.

Savoir communiquer et valoriser la démarche d'évaluation.

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

Pendant formation :

Jour 1

_Évaluer : ça veut dire quoi ? pour quoi faire ? pour qui ?

_Mettre en place une évaluation : les différents étapes du processus.

_Identifier les facteurs clés de succès : gouvernance, pilotage, animation.

- ✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive

Activités ludopédagogiques

Benchmark des bonnes pratiques

Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires

Mises en situation

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.

Des outils adaptés à chaque type de structure et de reporting.

Une fiche de synthèse

Feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'article L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.

RENDRE COMPTE DE SA DÉMARCHE RSE ET RÉDIGER SON RAPPORT

- ✓ Pour qui : Toute personne en charge de la rédaction du rapport RSE

Niveau : Approfondissement

✓ Pré-requis : Base de connaissance en RSE

Modalité pédagogique : 2 jours (14 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)

En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **1300€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

Objectifs professionnels

Savoir rendre compte de la démarche de RSE

Choisir les bons outils

Développer une communication pertinente et efficace

Se prémunir du risque de « greenwashing »

Faire du rapport RSE un outil d'amélioration continue et de dialogue avec les parties prenantes

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins
- ✓ Pendant formation :

Jour 1

- _ Cadres de référence et obligations : DPEF, GRI4, Global Compact, CDP, ESG, CSRD....
- _ Objectifs et sa stratégie de communication
- _ Panorama des outils en fonction des exigences et des objectifs
- _ Fondamentaux de la communication responsable

- ✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

- Pédagogie interactive
- Activités ludopédagogiques
- Benchmark des bonnes pratiques
- Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires
- Mises en situation

Les +

- Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.
- Des outils adaptés à chaque type de structure et de reporting.
- Une fiche de synthèse
- Feuille de route post-formation.
- Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
- Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.

STRATÉGIE ACHATS RESPONSABLES ET ADAPTATION DES PROCESSUS

- ✓ Pour qui : Toute personne travaillant sur les achats ou la RSE

Niveau : Approfondissement

- ✓ Pré-requis : Travailler aux Achats ou en lien

Modalité pédagogique : 2 jours (14 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)

En inter ou en intra

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

- ✓ Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **1300€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Reconnaitre en quoi les enjeux du développement durable influencent la fonction achats.

Identifier les déterminants essentiels à la mise en place d'une stratégie d'achats durables.

Devenir autonome et systématiser cette démarche opérationnelle à toute famille de produits ou prestations.

Savoir impliquer ses fournisseurs et sous-traitants.

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins
- ✓ Pendant formation :

Jour 1

_Enjeux et contexte législatif, réglementaire, normatif.

_Rôle de la fonction achat dans la stratégie RSE et l'effet d'une stratégie durable au service de la performance des achats.

_Notions clés : coût global, labels, certifications, auto-déclarations, audits sociaux...

- ✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Jour 2

_Analyse du processus achats au regard du développement durable.

_Outils et ressources pour « acheter durable ».

_Plan d'actions collectif et individuel : ma position et mon rôle dans une démarche d'achats durables ; les bénéfices attendus ; les changements de pratiques à opérer.

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive
Activités ludopédagogiques
Benchmark des bonnes pratiques
Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires
Mises en situation

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.
Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure.
Une fiche de synthèse
Feuille de route post-formation.
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

CO-CONSTRUIRE ET ANIMER UN PROJET DE RÉSILIENCE TERRITORIALE

- ✓ Pour qui : DGS, chargés de mission, directeurs de collectivités ou d'organismes à visée territoriale.

Niveau : Approfondissement

- ✓ Pré-requis : Avoir une expérience opérationnelle sur un territoire

Modalité pédagogique : 2 jours (14 heures) avec intersession

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

- ✓ Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **1300€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

Objectifs professionnels

Acquérir une approche innovante d'exploration pour identifier les communs, ressources et forces/talents du territoire.

Comprendre la résilience territoriale.

Savoir faire un diagnostic territorial appréciatif.

Formaliser les questions que l'on doit se poser pour son projet de territoire.

Reprendre confiance.

Poser les bases pour le rebond du territoire.

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins
- ✓ Pendant formation :

Jour 1

- _ Comprendre les enjeux de la résilience territoriale.
- _ Expérimenter et comprendre les bénéfices de l'approche appréciative.
- _ Savoir faire un diagnostic appréciatif et identifier les ressources et forces du territoire.

- ✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Appreciative Inquiry.
Approche narrative.
Pédagogie interactive.
Activités de créativité.
Travail en coopération.
Exemples inspirants de territoires résilients.
Mises en situation.

Les +

Des approches innovantes de co construction.
La mise en application opérationnelle.
Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.
Feuille de route post-formation.
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.

La Qualité de Vie au travail (QVT) est une démarche visant l'amélioration combinée des conditions de travail, de la qualité de service et de la performance des organisations. Elle est un axe fort de toute démarche RSE. Il s'agit du pilier social, du prendre soin des salarié.es tout en contribuant à la performance globale de l'organisation. Les modules que nous proposons vont de l'initiation favorisant les prises de conscience des défis à relever et l'apprentissage d'une approche méthodologique pour initier des démarches à l'approfondissement de différentes thématiques permettant de monter en maturité et d'être en capacité de contribuer au bien-être au travail des équipes. Certains modules sont fléchés pour les animateur.es de démarche et/ou managers d'équipes, d'autres sont destinés à toutes les personnes désireuses de mieux comprendre les conséquences individuelles de l'expérience de travail (motivation, santé et bien-être, engagement....).

Qualité de vie et des conditions de travail

• Modules du socle de base	p-29
▪ Engager une démarche de Qualité de Vie au Travail (QVCT) : initier et structurer sa démarche	p-29
▪ Risque Psycho Sociaux (RPS) : comprendre, repérer les situations à risques, définir un cadre de prévention	p-30
▪ Initiation à l'approche appréciative pour contribuer à la QVCT	p-31
▪ Diversité et inclusion au service de la performance et du bien-être des équipes	p-32
• Modules d'approfondissement	p-33
▪ Déployer et animer sa démarche de Qualité de Vie au Travail (QVCT)	p-33
▪ Risque Psycho Sociaux (RPS) : mettre en œuvre et animer une démarche de prévention	p-34
▪ Climat conflictuel : comprendre et dénouer les situations	p-35
▪ Accompagner les équipes dans l'incertitude	p-36

NB : Le parcours en présentiel est déclinable en distanciel et/ou blended sur demande.

L'ensemble des formations sont dispensées pour des groupes entre 6 et 12 personnes en présentiel et entre 4 et 8 personnes en distanciel.

ENGAGER UNE DÉMARCHE QVCT : INITIER ET STRUCTURER

- ✓ Pour qui : Responsables de services, Managers, Acteurs RH, Responsables QSE, Représentants du personnel,...

Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : Avoir un projet QVCT

Modalité pédagogique : 1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)

En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **700€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre ce qu'on entend par QVCT

Savoir initier et structurer sa démarche

Identifier et prendre en main les outils de diagnostic QVCT

Savoir construire le plan d'action (conception, mise en œuvre et évaluation des mesures).

Contenu

✓ **Avant formation :** Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ **Pendant formation :**

_Comprendre le périmètre couvert par la Qualité de Vie et des Conditions de Travail.

_Définir les éléments de son projet de QVCT.

_La charte QVCT, un outil privilégié pour formaliser son engagement.

_Réaliser le diagnostic préalable.

_Définir son plan d'actions.

✓ **Après formation :** Possibilité d'accompagnement via l'AFEST ou autres modules d'approfondissement

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive.

Activités ludo-pédagogiques

Benchmark des bonnes pratiques.

Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires.
Mises en situation.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.

Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure.

Des outils et méthodes validées par l'ANACT

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique.

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS) : COMPRENDRE, REPÉRER LES SITUATIONS À RISQUES, DÉFINIR UN CADRE DE PRÉVENTION

- ✓ Pour qui : Responsables de services, Managers, Acteurs RH, Responsables QSE, Représentants du personnel,...

Niveau : Socle de base

- ✓ Pré-requis : Etre impliqué dans un projet RPS

Modalité pédagogique : 1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
- ✓ Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **700€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Connaître les différentes facettes de la souffrance au travail ;

Connaître les méthodes fiables pour identifier et réduire les risques affectant la santé mentale (stress, harcèlement moral, charge mentale...);

Savoir construire une démarche collective globale de prévention ;

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

Pendant formation :

- _Connaître et appréhender les différentes facettes de la souffrance au travail.
- _Repérer les facteurs de déséquilibre et les signaux qui peuvent mener à l'épuisement au travail.
- _Identifier et prendre en main les outils de diagnostic RPS.
- _Définir un cadre de prévention.

- ✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST ou autres modules du socle de base ou d'approfondissement

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive.
Activités ludo-pédagogiques
Benchmark des bonnes pratiques.
Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires.
Mises en situation.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.
Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure.
Une fiche de synthèse
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

INITIATION À L'APPROCHE APPRÉCIATIVE POUR CONTRIBUER À LA QVCT

- ✓ Pour qui : Responsables de services, Managers, Acteurs RH, Responsables QSE, Représentants du personnel,...

Niveau : Socle de base

- ✓ Pré-requis : Avoir une démarche QVCT ou être impliqué dans un projet QVCT

Modalité pédagogique : 1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)

En inter ou en intra (avec l'équipe projet)

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

- ✓ Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **700€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre les apports de la démarche appréciative pour la QVCT et les différentes étapes de mise en oeuvre.

Savoir mettre du sens et donner envie de contribuer à une démarche QVCT.

Dresser un bilan appréciative de la démarche QVCT ou des pratiques au sein de l'organisation.

Expérimenter la posture appréciative et le travail en intelligence collective pour mener ses projets.

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

Pendant formation :

_Connaître la démarche appréciative (appreciative inquiry) et les différentes étapes du processus.

_Expérimenter les entretiens appréciatifs et comprendre l'impact sur la qualité relationnelle et l'élan collectif.

_Faire les liens entre les bénéfices de l'approche appréciative et la QVCT.

_Sensibiliser à la posture appréciative et à la facilitation du travail en intelligence collective.

- ✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive.
Activités ludo-apprenantes.
Storytelling et approches narratives
Intelligence collective et créativité.
Debriefing

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.

Dynamique et enthousiasme que suscite l'Appreciative Inquiry.

Une méthode adaptée à chaque type de structure.

Une posture pour nourrir ses pratiques professionnelles.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

DIVERSITÉ ET INCLUSION AU SERVICE DE LA PERFORMANCE ET DU BIEN-ÊTRE DES ÉQUIPES

- ✓ Pour qui : Directeurs, Managers, Acteurs RH, Représentants du personnel...

✓ Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : Être concerné par les enjeux de diversité et d'inclusion

✓ Modalité pédagogique : 2 jours (14 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* : En inter : 1300€ net/ personne

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

Objectifs professionnels

Comprendre ce que revêt les termes de diversité et d'inclusion

Connaître le cadre légal et réglementaire

Savoir identifier les enjeux et les opportunités d'une démarche de diversité et d'inclusion

Connaître et savoir utiliser les différents outils et référentiels

Savoir initier et structurer sa démarche

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ Pendant formation :

Jour 1

_Cadrage notionnel : les principes fondamentaux, les notions clés, focus sur les différences culturelles
_Cadre légal et réglementaire
_Enjeux, leviers et bénéfices d'une démarche de diversité et inclusion

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive.
Activités ludo-pédagogiques
Benchmark des bonnes pratiques.
Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires.
Mises en situation.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.
Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure.
Des fiches de synthèse co-construites
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.

DÉPLOYS ET ANIMER SA DÉMARHE QVCT

- ✓ Pour qui : Directeurs de service, Managers, Acteurs RH, Représentants du personnel...

Niveau : Approfondissement

- ✓ Pré-requis : Avoir suivi le module Initier et structurer sa démarche

Modalité pédagogique : 1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

✓ Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

- ✓ Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **700€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Savoir embarquer les équipes

Savoir suivre le déploiement du plan de prévention à l'échelle macro et à l'échelle des services

Savoir mesurer la portée et l'efficacité des actions versus objectifs

Savoir mettre du sens et ancrer la démarche

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

Pendant formation :

- _Impliquer les managers de proximité.
- _Favoriser l'expression des collaborateurs sur le projet et mesurer.
- _Mettre en œuvre les animations pour créer convivialité et solidarité.
- _Intégrer la démarche QVCT dans une approche plus globale.
- _S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue

- ✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

- Pédagogie interactive.
- Activités ludo-pédagogiques
- Benchmark des bonnes pratiques.
- Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires.
- Mises en situation.

Les +

- Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.
- Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure.
- Des outils et méthodes validées par l'ANACT
- Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
- Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS) : METTRE EN OEUVRE ET ANIMER UNE DÉMARCHE DE PRÉVENTION

- ✓ Pour qui : Directeurs de service, Managers, Acteurs RH, Responsables QSE, Représentants du personnel...

Niveau : Approfondissement

- ✓ Pré-requis : Avoir suivi le module RPS : comprendre, repérer les situations à risques, définir un cadre de prévention

Modalité pédagogique :

1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

- ✓ Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **700€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Savoir utiliser une méthode de travail fiable pour identifier et réduire les risques affectant la santé mentale (stress, harcèlement moral...)

Savoir construire le plan de prévention des RPS (conception, mise en œuvre et évaluation des mesures)

Connaître et savoir mettre en œuvre les outils de détection et de résolution des situations à risques

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

Pendant formation :

- _Sensibiliser, engager et impliquer les managers de proximité dans la démarche.
- _Panorama des outils/méthodes/dispositifs de détection et de résolution des situations à risques
- _Déployer les outils et mettre en œuvre les processus de prévention.
- _Construire un plan de prévention adapté
- _Intégrer la démarche RPS dans une approche plus globale de Qualité de Vie et des Conditions de Travail.

- ✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive.
Activités ludo-pédagogiques
Benchmark des bonnes pratiques.
Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires.
Mises en situation.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.
Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure.
Une fiche de synthèse
Feuille de route post-formation.
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

CLIMAT CONFLICTUEL : COMPRENDRE ET DÉNOUER LES SITUATIONS

- ✓ Pour qui : Directeurs de service, Managers

Niveau : Approfondissement

- Pré-requis : Avoir suivi le module RPS : comprendre, repérer les situations à risques, définir un cadre de prévention

Modalité pédagogique : 2 jours (14 heures)

- ✓ En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

- ✓ Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

- ✓ En inter : **1300€ net/ personne**
- ✓ En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Clarifier les représentations du conflit.

Comprendre le rôle des émotions et les besoins non satisfaits des personnes impliquées.

Repérer les dynamiques de groupe.

Transformer l'énergie de l'émotion et sortir de l'impuissance.

Expérimenter des outils (écoute active, reformulation, CNV, cadre des échanges...)

Contenu

- ✓ **Avant formation :** Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

- ✓ **Pendant formation :**

Jour 1

- _ Les peurs et les besoins
- _ Comprendre la dynamique du conflit et les différentes positions au sein du conflit
- _ Les outils et la posture pour comprendre et sortir du conflit

- ✓ **Après formation :** Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Jour 2

- _ La dynamique de groupe
- _ Les rôles à l'intérieur d'un groupe
- _ Les questions de pouvoir, de confiance
- _ Traverser les conflits et en tirer profit collectivement

Méthodes mobilisées

Pédagogie interactive.
Benchmark des bonnes pratiques.
Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires.
Mises en situation à partir d'expériences vécues, observation et analyse.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.
Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure.
Des fiches de synthèse
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES DANS L'INCERTITUDE

- ✓ Pour qui : Directeurs de service, Managers

Niveau : Approfondissement

Pré-requis : Avoir suivi le module RPS : comprendre, repérer les situations à risques, définir un cadre de prévention

Modalité pédagogique : 1jour (7 heures)

- ✓ En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

- ✓ En inter : **700€ net/ personne**
- ✓ En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Savoir repérer ses réactions face à l'incertitude et appréhender celles des autres.

Apprendre à gérer sa propre incertitude et repérer les stratégies appropriées pour sortir de l'incertitude.

Avoir des clés du management dans l'incertitude.

Savoir intégrer les éléments d'une nouvelle dynamique collective engagée.

Contenu

- ✓ **Avant formation** : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins
- ✓ **Pendant formation** :

Pratique décontextualisée en situation de « combat chorégraphié » : l'Aïkido pour expérimenter l'incertitude et ses conséquences.

_Ressentir les mécanismes d'adaptation face à l'incertitude pour créer les conditions de changement,
_Transformer les tensions en source de motivation,
_Organiser la motivation : Détecter, Impulser, Entretenir la motivation et adapter les schémas comportementaux.
Pratique contextualisée en situation professionnelle : transposer le vécu en méthodes de management.
_Identifier les avantages et inconvénients de l'incertitude
_Se reconnecter à ses ressources avec l'approche narrative et l'arbre de vie
_Comprendre les trois pivots : mobilisation, adhésion, confiance (exercices postures et outils)
_Acquérir des outils pour mobiliser les équipes autour d'un sens commun et des valeurs partagées

- ✓ **Après formation** : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Aïkido.
Pédagogie interactive.
Activités ludo-pédagogiques.
Story-telling.
Mises en situation.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.
Feuille de route post-formation.
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

Parcours innovation managériale

Les générations se suivent et ne se ressemblent pas, notre société se transforme et les organisations avec. Les pratiques managériales doivent en faire autant ! Le modèle « prévision/ organisation/ commande/ coordination/ contrôle» traditionnel a atteint ses limites et ne correspond plus ni aux besoins des organisations, ni à ceux des collaborateurs. On demande aujourd’hui aux managers d'être un manager-leader, d'avoir vision et charisme tout en étant capable d'assurer les missions d'organisation et de contrôle de l'activité, d'animation de ses collaborateurs, d'identification et de mise en œuvre des changements, de prise de décision, de délégations des tâches, des activités mais aussi des responsabilités au sein de ses équipes, de pilotage de la performance. Face à ces défis, les managers, souvent experts dans leurs domaines, ont besoin de monter en compétences sur leurs savoirs-être, d'acquérir de nouveaux soft-skills (compétences douces). Chacun trouvera dans ce parcours des modules pouvant l'aider à relever ses défis et améliorer ses pratiques managériales.

Innovation managériale	p-37
• Modules du socle de base	p-38
▪ Développer les transversalités entre les services et la coopération dans les équipes	p-38
▪ Boostez vos réunions en développant la créativité et la coopération	p-39
▪ Développer sa posture de facilitateur.trice	p-40
▪ Développer les coopérations et les complémentarités au sein des territoires	p-41
• Modules d'approfondissement	p-42
▪ Développer une posture appréciative	p-42
▪ Intelligence collective et démarche appréciative.....	p-43
▪ Codéveloppement : devenez animateur.rice de groupes et développez l'intelligence collective et le leadership	p-44
▪ Manager coach, une posture pour grandir ensemble (Niv1 et Niv2).....	p-45
▪ Manager, cultivez l'intelligence émotionnelle	p-47
▪ Accompagner le changement, engager et assurer la mise en action	p-48

NB : Le parcours en présentiel est déclinable en distanciel et/ou blended sur demande.

L'ensemble des formations sont dispensées pour des groupes entre 6 et 12 personnes en présentiel et entre 4 et 8 personnes en distanciel.

DÉVELOPPER LES TRANSVERSALITÉS ENTRE LES SERVICES ET LA COOPÉRATIONS DANS LES ÉQUIPES

✓ Pour qui : Directeurs , managers, responsables de services, DRH....

✓ Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : aucun

✓ Modalité pédagogique : 1jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :

✓ En inter : 700€ net/ personne

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre les différentes logiques individuelles et collectives.

Savoir développer l'intelligence collective et la coopération dans les équipes

Développer l'écoute active.

Identifier de nouvelles voies de coopération au service d'un développement économique et durable.

Impulser des pratiques de travail collaboratif.

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ Pendant formation :

_ Comprendre les enjeux d'une organisation plus agile pour faire face à un environnement de plus en plus complexe

_ Repères en matière d'intelligence collective.

_ Se connaître et reconnaître l'autre.

_ Mobiliser les ressources des équipes.

_ Croiser les problématiques et objectifs communs.

_ Des outils pour développer et animer l'intelligence collective

_ Les facteurs de réussite.

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérimentuelle avec des cas propres aux participants animée en intelligence collective.
Activités ludo-pédagogiques
Benchmark bonnes pratiques.
Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs

L'expérimentation de plateformes collaboratives

Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure

Une fiche de synthèse et une feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement

Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

BOOSTEZ VOS RÉUNIONS EN DÉVELOPPANT LA CRÉATIVITÉ ET LA COOPÉRATION

✓ Pour qui : Toute personne désireuse d'améliorer ses compétences d'animation

✓ Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : aucun

✓ Modalité pédagogique : 2jours (14 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)

En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :

✓ En inter : **1300€ net/ personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Animer différemment une réunion

Acquérir les règles de base pour faire vivre une réunion

Comprendre qui je suis et comment je fonctionne en réunion

Savoir concevoir son animation

Apprendre des méthodes créatives

Utiliser de nouveaux outils d'animation

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

Pendant formation :

Jour 1

_Connaître les règles de base pour faire vivre une réunion et pour développer une bonne cohésion d'équipe

_Comment introduire sérieusement plus de créativité dans les réunions

_Découvrir des outils d'animation

_Facteurs clés de succès

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérientielle avec des cas propres aux participants animée en intelligence collective. Activités ludo-pédagogiques Benchmark bonnes pratiques. Etudes de cas de structures pionnières ou exemplaires.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs

Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure

Une fiche de synthèse et une feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions

d'accompagnement

Une mallette « ressources » numérique

93% de taux de satisfaction à chaud

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

DÉVELOPPER SA POSTURE DE FACILIADEUR.ICE

✓ Pour qui : directeurs, managers, chefs de projets, consultants, formateurs

✓ Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : aucun

✓ Modalité pédagogique : 1jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)

En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :

✓ En inter : 700 € net / personne

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Transformer les réunions en workshop participatif

Développer la capacité du groupe à utiliser leurs expertises, expériences et potentiel créatif pour atteindre collectivement leurs objectifs

Concevoir et animer une intervention de facilitation

Développer une posture collaborative

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ Pendant formation :

_Notions clés : de quoi parle-t-on ? Qu'est ce que la facilitation ?

_L'importance du cadre protecteur et sécurisant

_Concevoir son projet de facilitation : du brief client au séquentiel

_Panorama de quelques outils de facilitation

_Expérimenter la posture de facilitateur dans des étapes clés : partage des représentations, définition des enjeux et objectifs, analyse d'une situation, résolutions des problématiques grâce à la créativité, prise de décision collective, plan d'action et pilotage...

_Lever les freins : régulation du groupe, culture du feedback, adaptabilité et agilité, évaluation

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérimentuelle avec des cas propres aux participants animée en intelligence collective. Observation réflexive et engagement. Pédagogie interactive et activités ludo-apprennantes

Les +

Des temps d'échanges entre pairs

Vivre ce que l'on est sensé faire vivre aux groupes que l'on anime

Des méthodes et outils adaptés à chacun.

Une fiche de synthèse

Feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions de facilitation.

Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

DÉVELOPPER LES COOPÉRATIONS ET LES COMPLÉMENTARITÉS AU SEIN DES TERRITOIRES

- ✓ Pour qui : tous ceux qui souhaitent répondre aux mutations en créant des liens.

Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : aucun

Modalité pédagogique : 1jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : 700 € net / personne

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre le sens de l'ouverture aux partenaires externes.

Etre capable de co construire avec des acteurs d'univers différents.

Acquérir les connaissances et savoir-être pour animer une démarche collaborative.

Identifier de nouvelles voies de coopération au service d'un développement économique durable.

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

Pendant formation :

- _Identifier les enjeux clés de développement de l'organisation.
- _Connaître et rencontrer les partenaires stratégiques et mobiliser les écosystèmes.
- _Croiser les problématiques et objectifs communs et co construire un projet.
- _Animer des séances de créativité.
- _Retour d'expériences et facteurs clés de réussite.

- ✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérientielle avec des cas propres aux participants.
Intelligence collective.
Observation réflexive et engagement.
Pédagogie interactive.
Benchmark des bonnes pratiques.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs
Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure.
Une fiche de synthèse
Feuille de route post-formation.
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

DÉVELOPPER UNE POSTURE APPRÉCIATIVE

✓ Pour qui : tous ceux qui souhaitent répondre aux mutations en créant des liens.

✓ Niveau : Approfondissement

✓ Pré-requis : aucun

✓ Modalité pédagogique :
1jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :

✓ En inter : **700 € net / personne**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre ce que nous enseigne la psychologie positive et les sciences cognitives

Développer un langage appréciatif

Savoir valoriser les forces de son équipe et l'engager

Acquérir les outils pour nourrir sa posture de manager contributeur du bien-être de ses équipes

Être assuré et plus confortable dans sa posture de manager appréciatif

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ Pendant formation :

- _Se découvrir en mode appréciatif : modéliser les succès pour les reproduire
- _Les fondamentaux de l'approche appréciative et les bénéfices
- _C'est quoi être un manager appréciatif ?
- _Savoir reconnaître et valoriser les contributions, les talents, les compétences
- _Expérimenter le management par les points forts

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérimentuelle avec des cas propres aux participants.
Intelligence collective.
Observation réflexive et engagement.
Pédagogie interactive.
Etudes de cas

Les +

Des temps d'échanges entre pairs
L'expérimentation tout au long de l'action de formation
Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure.
Feuille de route post-formation.
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

INTELLIGENCE COLLECTIVE ET DÉMARCHE APPRECIATIVE

- ✓ Pour qui : tous ceux qui souhaitent répondre aux mutations en créant des liens.

Niveau : Approfondissement

- ✓ Pré-requis : accompagner des équipes et/ou des projets

Modalité pédagogique : 4 jours (28 heures)

En présentiel
En inter ou en intra

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

- ✓ Tarifs* :
- ✓ En inter : **1 800 € net / personne**
En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

S'approprier les fondamentaux de la démarche d'exploration appréciative

Savoir valoriser les forces d'un collectif

Acquérir la méthode des 5 D pour accompagner des équipes et conduire des projets en intelligence collective

Incarner un état d'esprit appréciatif

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

Pendant formation :

- _Partager un cadre pour des échanges constructifs
- _Générer des conversations d'exploration appréciative
- _Identifier et s'appuyer sur les forces du collectif
- _S'approprier et expérimenter les 5 étapes du processus : Définition, Découverte, Devenir, Décision, Déploiement
- _Transformer une problématique en un projet pouvant être accompagné avec la méthode d'exploration appréciative
- _Identifier les clés pour une posture appréciative VS positive au service des équipes

- ✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérimentuelle avec des cas propres aux participants.
Intelligence collective.
Observation réflexive et engagement.
Pédagogie interactive.
Etudes de cas

Les +

Des temps d'échanges entre pairs.
L'expérimentation tout au long de l'action de formation.
Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure.
Feuille de route post-formation.
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique.
99% de taux de satisfaction à chaud

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

CODÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL : DEVENEZ ANIMATEUR.ICE DE GROUPES ET DÉVELOPPEZ L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET LE LEADERSHIP

- ✓ Pour qui : Consultants, formateurs, coachs, professionnels RH, dirigeants

- ✓ Niveau : Approfondissement

- ✓ Pré-requis : aucun

- ✓ Modalité pédagogique :
5 jours (35h) à 10 jours (70h)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

- ✓ Tarifs* :

- ✓ En inter : **2150 à 6900 € net / pers.**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre le fonctionnement du codéveloppement et ses différents rôles : « consultant », « client » et « facilitateur ».

Savoir faciliter des séances de codéveloppement.

Savoir constituer des groupes et connaître les facteurs clés de succès.

Identifier ses points forts et ses axes de progrès dans la posture de facilitation.

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

- ✓ Pendant formation :

_Module 1 d'initiation : acquérir le socle de base et être en capacité à d'animer des séances de codéveloppement en confiance.

_Module 2 de perfectionnement : approfondir sa posture et expérimenter des innovations en animation de codéveloppement.

_Module 3 d'accréditation : faire accréditer sa pratique d'animation de groupes de codéveloppement.

- ✓ Après formation : Supervision possible

Méthodes mobilisées

Formation expérientielle avec des cas propres aux participants.

Observation réflexive et engagement.

Pédagogie interactive.

Échanges sur ses pratiques

Retours d'expériences des formateurs

Les +

L'ouvrage collectif « le guide du facilitateur » offert à chaque participant.
L'expérimentation des différents rôles.

Débrief personnalisé sur les animations.

Des temps d'échanges entre pairs.

Des animateurs engagés et expérimentés, intervenant en duo.

96% de taux de satisfaction à chaud

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

MANAGER COACH, UNE POSTURE POUR GRANDIR ENSEMBLE – NIVEAU 1

- ✓ Pour qui : Tout dirigeant ou manager voulant progresser tout en préservant ses ressources

✓ Niveau : Approfondissement

✓ Pré-requis : avoir une pratique managériale

✓ Modalité pédagogique : 4 jours (28 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)

En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :

En inter : **2 900 € net / pers.**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Prendre du recul sur sa pratique managériale et identifier les situations où le coaching apporterait une autre dimension

Comprendre le fonctionnement d'un groupe et la dynamique d'équipe

Développer des compétences de coach

Savoir développer l'intelligence collective pour une plus grande liberté du manager

Acquérir et s'approprier des outils opérationnels de coaching

Contenu

✓ **Avant formation :** Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ Pendant formation :

Module 1 : découverte et 1ères expérimentations (2 jours)

_Les différences entre management et coaching

_Le cadre et l'intérêt du coaching

_La posture du manager coach

_Les émotions et intelligence collective

_Les clés pour agir

Module 2 : approfondissement (2 jours)

_L'éthique de la posture

_Les différents outils : écoute active, feed back, position méta, écologie relationnelle, approche paradoxale, questions du coach...

_Les outils complémentaires du coaching d'équipe : réunion déléguée, dynamique de groupe...

✓ **Après formation :** Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérientielle avec des cas propres aux participants.

Observation réflexive et engagement.

Pédagogie interactive.

Échanges sur ses pratiques

Retours d'expériences des formateurs

Les +

Un parcours pédagogique progressif

Des temps d'échanges entre pairs

Des méthodes et outils adaptés à chacun et chaque type de structure.

Feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

MANAGER COACH, UNE POSTURE POUR GRANDIR ENSEMBLE – NIVEAU 2

- ✓ Pour qui : Tout dirigeant ou manager voulant progresser tout en préservant ses ressources

✓ Niveau : Approfondissement

- ✓ Pré-requis : Avoir suivi la formation manager coach niveau 1

✓ Modalité pédagogique : 2 jours (14 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

- ✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :

En inter : **1 500 € net / pers.**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Prendre du recul sur sa pratique managériale et identifier les situations où le coaching apporterait une autre dimension

Comprendre le fonctionnement d'un groupe et la dynamique d'équipe

Développer des compétences de coach

Savoir développer l'intelligence collective pour une plus grande liberté du manager

Acquérir et s'approprier des outils opérationnels de coaching

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ Pendant formation :

- Module 3 : suivi de mise en pratique (1 jour)
- _Recadrage des situations rencontrées
- _Expérimentation des ressources du collectif
- _Développement et maturité d'équipe

- Module 4 : ancrage de la posture (1 jour)
- _Débrief sur les difficultés rencontrées
- _Retour et apport éventuel de nouveaux outils
- _Feuille de route individualisé en fonction des besoins

- ✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérientielle avec des cas propres aux participants.
Observation réflexive et engagement.
Pédagogie interactive.
Échanges sur ses pratiques
Retours d'expériences des formateurs

Les +

Un parcours pédagogique progressif
Des temps d'échanges entre pairs
Des méthodes et outils adaptés à chacun et chaque type de structure.
Feuille de route post-formation.
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

MANAGER, CULTIVEZ L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

- ✓ Pour qui : DG, managers, IRP
- ✓ Niveau : Approfondissement
- ✓ Pré-requis : Vouloir faire des émotions un levier de coopération et d'efficacité
- ✓ Modalité pédagogique :
1 jour (7 heures)
En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra
- ✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation
- ✓ Sessions : Nous consulter
- ✓ Tarifs* :
En inter : **700 € net / pers.**
En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre en quoi l'intelligence émotionnelle est une compétence

Apprendre à mieux gérer ses émotions dans les relations professionnelles

Savoir utiliser l'intelligence émotionnelle dans le management des équipes : être à l'écoute, acquérir les moyens de débloquer des situations complexes pour faire avancer les projets

Contenu

- ✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

Pendant formation :

- _Fondamentaux ; comprendre ce que l'on entend par intelligence émotionnelle et les bénéfices dans le cadre professionnel
- _Développer son intelligence émotionnelle
- _Se libérer de ses émotions et gagner en efficacité
- _Identifier et comprendre les émotions de ses collaborateurs
- _Améliorer sa communication interpersonnelle et développer son leadership

Après formation :

Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérientielle avec des cas propres aux participants.
Observation réflexive et engagement.
Pédagogie interactive.
Échanges sur ses pratiques
Retours d'expériences des formateurs

Les +

Des temps d'échanges entre pairs
Des méthodes et outils adaptés à chaque type de structure.
Feuille de route post-formation.
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT, ENGAGER ET ASSURER LA MISE EN ACTION

✓ Pour qui : DG, managers, IRP

✓ Niveau : Approfondissement

✓ Pré-requis : Avoir des projets d'accompagnement au changement

✓ Modalité pédagogique :
1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :
En inter : **700 € net / pers.**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre le processus de changement et les résistances

Mieux se connaître et savoir adapter sa posture pour faciliter le changement

Savoir utiliser les apports des neurosciences

S'appuyer sur l'intelligence collective comme facteur clé de succès

Découvrir l'approche appréciative comme levier de transformation

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ Pendant formation :

_Le changement : de quoi parle-t-on ?

_Les résistances : les comprendre pour mieux faire avec

_Se connaître et savoir ajuster sa posture pour faciliter le changement

_Expérimenter l'approche appréciative et comprendre la méthodologie d'accompagnement du changement

_Définir les premiers pas à mettre en œuvre

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Démarche appréciative

Formation expérimentuelle avec des cas propres aux participants.

Intelligence collective.

Observation réflexive et engagement.

Pédagogie interactive.

Activités ludo-pédagogiques

Les +

Des temps d'échanges entre pairs privilégiés.

L'expérimentation d'une démarche innovante pour conduire des changements.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique.

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

Parcours transition écologique

Les enjeux environnementaux ne sont plus à discuter. Urgence climatique, effondrement de la biodiversité, épuisement des ressources, développement de l'économie circulaire... La transition écologique de nos sociétés est une nécessité et elle passe par une transformation des modèles économiques et productifs qui doivent intégrer au mieux ces défis et opter pour des changements comportements drastiques, des innovations de ruptures, de nouvelles pratiques, etc.

Les organisations doivent alors accompagner l'acquisition de nouvelles compétences pour préparer les emplois de demain, maintenir leur performance, voire développer de nouvelles opportunités. Face au désir d'engagement croissant chez les agents et salariés, offrir un développement vers ces nouvelles compétences est également un levier supplémentaire d'attractivité et de motivation.

Transition écologique

• Modules du socle base	p-50
▪ Amorcer le virage de la transition écologique avec l'Appreciative Inquiry	p-50
▪ Comprendre les enjeux climatiques avec la Fresque du climat et développer sa feuille de route	p-51
▪ Comprendre l'économie circulaire et identifier des opportunités	p-52
▪ Éco-conception, les fondamentaux	p-53
▪ Les fondamentaux du numérique responsable	p-54
• Modules d'approfondissement	p-55
▪ Éco-conception, mise en œuvre et valorisation	p-55
▪ Renforcer la robustesse de son organisation face aux risques environnementaux	p-56
▪ Faciliter les déplacements et mettre en place un Plan de Mobilité	p-57

NB : Le parcours en présentiel est déclinable en distanciel et/ou blended sur demande.

L'ensemble des formations sont dispensées pour des groupes entre 6 et 12 personnes en présentiel et entre 4 et 8 personnes en distanciel.

AMORCER LE VIRAGE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE AVEC L'APPRECIATIVE INQUIRY

✓ Pour qui : Tout public

✓ Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : Être concerné.e par la transition écologique

✓ Modalité pédagogique :
1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :
En inter : 700 € net / pers.
En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre les enjeux de la transition écologique.

Comprendre la responsabilité et les impacts de son organisation.

Être en capacité d'agir pour contribuer à la transition écologique.

Identifier les leviers d'actions individuels et collectifs avec la démarche appréciative.

Créer une dynamique durable.

Identifier les facteurs clés de succès.

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ Pendant formation :

_Expérimenter et découvrir l'appreciative inquiry pour favoriser la transition écologique.

_Valoriser les pratiques existantes, les ressources et les forces.

_Identifier les leviers d'action individuels et collectifs.

_Inspirer avec des retours d'expérience.

_Faire émerger une vision inspirante et positive.

_Dessiner une feuille de route.

_Identifier les facteurs clés de succès de la mise en œuvre de sa feuille de route.

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérimentuelle et émotionnelle.

Intelligence collective.

Observation réflexive et engagement.

Pédagogie interactive.

Activités ludo-pédagogiques

Benchmark des bonnes pratiques.

Les +

Une méthode originale et innovante.

Des temps d'échanges entre pairs.

Une feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique.

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

COMPRENDRE LES ENJEUX CLIMATIQUES AVEC LA FRESQUE DU CLIMAT ET DÉVELOPPER SA FEUILLE DE ROUTE

✓ Pour qui : Tout public

✓ Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : aucun

✓ Modalité pédagogique :
1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)

En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :

En inter : **700 € net / pers.**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre les enjeux climatiques

Comprendre les phénomènes et identifier les causes, les conséquences et les liens

Être en capacité d'agir pour contribuer à la lutte contre les dérèglement climatique ou l'adaptation au changement climatique

Identifier les leviers d'actions individuels et collectifs

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ Pendant formation :

- _Atelier ludique, collaboratif et créatif en intelligence collective : La fresque du climat (CC BY-NC-ND)
- _Débattre autour des connaissances acquises
- _Identifier les leviers d'action individuels et collectifs
- _Construire sa feuille de route (axes stratégiques, objectifs, actions, indicateurs de mesure)
- _Identifier les facteurs clés de succès de la mise en œuvre de sa feuille de route

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérimentuelle et émotionnelle.
Intelligence collective.
Observation réflexive et engagement.
Pédagogie interactive.
Activités ludo-pédagogiques
Benchmark des bonnes pratiques.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs
Feuille de route post-formation.
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

COMPRENDRE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET IDENTIFIER DES OPPORTUNITÉS

✓ Pour qui : Tout public

✓ Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : aucun

✓ Modalité pédagogique :
1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)

En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

✓ Tarifs* :

En inter : **700 € net / pers.**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre les enjeux économiques, sociaux et environnementaux

Savoir appréhender l'économie circulaire comme un levier de performance

Identifier les leviers d'actions individuels et collectifs

Construire sa feuille de route pour intégrer l'économie circulaire dans l'ensemble des ses activités et pratiques

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ Pendant formation :

_Contexte, enjeux, bénéfices attendus, freins et réticences.

_L'économie circulaire dans le paysage du développement durable.

_Cadrage notionnel : définitions, acteurs clés...

_Cadre réglementaire et normatif.

_Identifier les opportunités de l'économie circulaire dans son business modèle et dans sa démarche RSE

_Dessiner sa feuille de route (vision, ambition, revue des pratiques et actions à mettre en place)

_Identification des facteurs clés de succès et écueils à éviter et des leviers d'action individuels et collectifs

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérimentuelle et émotionnelle.

Intelligence collective.

Observation réflexive et engagement.

Pédagogie interactive.

Benchmark des pratiques inspirantes.

Les +

Des temps d'échanges entre pair

Feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

ÉCOCONCEPTION : LES FONDAMENTAUX

- ✓ Pour qui : Bureau d'études, Production, Achats, R&D, Marketing, Responsables RSE/QSE

Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : aucun

Modalité pédagogique : 1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)

En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **700 € net / pers.**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre pourquoi initier une démarche d'écoconception

Comprendre ce que l'on entend par éco-conception

Découvrir les grandes étapes d'une démarche d'éco-conception

Connaître les clés d'une démarche d'éco-conception

Contenu

✓ **Avant formation :** Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ **Pendant formation :**

_Contexte, enjeux, bénéfices attendus, freins et réticences.

_L'écoconception dans le paysage du développement durable et de l'économie circulaire.

_Cadre réglementaire et normatif.

_Cadrage notionnel (cycle de vie, multi-impacts, systémie...).

_Présentation de la démarche, les grandes étapes.

_Panorama des méthodes et outils.

✓ **Après formation :** Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérimentuelle et émotionnelle.

Intelligence collective.

Observation réflexive et engagement.

Pédagogie interactive.

Benchmark des pratiques inspirantes.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs

Kit pédagogique (fiches outils, liens utiles, éléments de benchmark...).

Feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique

XX% de taux de satisfaction à chaud

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

LES FONDAMENTAUX DU NUMÉRIQUE RESPONSABLE

- ✓ Pour qui : Toute personne engagé dans la démarche RSE de son organisation et/ou personne en charge des choix et usages numériques

Niveau : Socle de base

✓ Pré-requis : aucun

Modalité pédagogique : 1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)

En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **700 € net / pers.**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre pourquoi initier une démarche d'écoconception

Comprendre ce que l'on entend par éco-conception

Découvrir les grandes étapes d'une démarche d'éco-conception

Connaître les clés d'une démarche d'éco-conception

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ Pendant formation :

_Atelier ludique, collaboratif et créatif en intelligence collective : la fresque du numérique (CC BY-NC-ND) et débat autour des connaissances acquises

_Cadrage notionnel : définitions, acteurs clés, les 7 qualités du numérique responsable...

_Cadre réglementaire et normatif, labels et autres distinctions

_Panorama des bonnes pratiques

_Identifier les enjeux dans son organisation, les prioriser

_Identifier les leviers d'action individuels et collectifs

_Construire sa feuille de route

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérimentuelle et émotionnelle.

Intelligence collective.

Observation réflexive et engagement.

Activités ludo-pédagogiques

Benchmark des pratiques inspirantes.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs

Feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

ÉCOCONCEPTION : MISE EN OEUVRE ET VALORISATION

✓ Pour qui : Bureau d'études, Production, Achats, R&D, Marketing, Responsables RSE/QSE

Niveau : Approfondissement

✓ Pré-requis : Avoir suivi la formation « éco-conception : les fondamentaux » ou être déjà sensibilisé au sujet

Modalité pédagogique : 2 jours (14 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation
Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **1300 € net / pers.**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Identifier les étapes du cycle de vie problématiques d'un point de vue de l'écoconception.

Identifier les impacts majeurs des produits de l'entreprise.

Connaître et savoir utiliser les outils et méthodes.

Identifier les facteurs clés de réussite et les écueils à éviter.

Préparer, piloter et animer sa démarche d'écoconception

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

Pendant formation :

_Mobiliser les compétences internes et externes

_Savoir choisir et manier les outils (évaluation, conception, créativité ...)

_Mettre en œuvre une Analyse du Cycle de Vie

_Innover grâce à l'éco-conception

_Poser une stratégie d'éco-conception (vision, ambition, feuille de route)

_Intégrer l'éco-conception au process de développement des produits et des services

_Suivre, animer et valoriser une démarche d'écoconception.

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérimentuelle et émotionnelle.

Intelligence collective.

Observation réflexive et engagement.

Pédagogie interactive.

Benchmark des pratiques inspirantes.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs

Kit pédagogique (fiches outils, liens utiles, éléments de benchmark...).

Feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

REFORCER LA ROBUSTESSE DE MON ORGANISATION FACE AUX RISQUES ENVIRONNEMENTAUX

✓ Pour qui : Toute personne impliquée dans la stratégie, la gestion des risques, la démarche RSE

Niveau : Approfondissement

Pré-requis : avoir envie de faire évoluer son modèle économique

Modalité pédagogique : 1 jour (7 heures)

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

✓ Évaluation à chaud : mises en situation et auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

✓ Sessions : Nous consulter

Tarifs* :

En inter : **900 € net / pers.**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre les désordres environnementaux actuels et futurs

Savoir identifier les vulnérabilités de son modèle économique et analyser les effets de ces fluctuations/chocs environnementaux sur son entreprise/organisation

Comprendre la notion de robustesse dans les modèles d'organisation

Contenu

✓ Avant formation : Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

Pendant formation :

- _Se connecter aux désordres environnementaux et partager ses perceptions
- _Appréhender les "chocs" environnementaux au sein d'une entreprise/organisation
- _Savoir analyser les effets sur son modèle économique - prise de conscience des vulnérabilités
- _Cadrage notionnel : Robustesse & Soutenabilité
- _Trouver les pistes d'action pour rendre son organisation robuste face aux fluctuations
- _Les exemples inspirants de robustesse

✓ Après formation : Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérientielle et émotionnelle.
Intelligence collective.
Observation réflexive et engagement.
Pédagogie interactive.
Benchmark des pratiques inspirantes.

Les +

Un atelier ludique ("Tumulte") pour challenger les organisations et les mettre à l'épreuve de la robustesse et soutenabilité
Des temps d'échanges entre pairs
Une ébauche de feuille de route individuelle et/ou collective post-formation.
Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.
Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

FACILITER LES DÉPLACEMENTS ET METTRE EN PLACE UN PLAN MOBILITÉ

✓ Pour qui : Toute personne impliquée dans un (futur) projet la de plan de mobilité

✓ Niveau : Approfondissement

✓ Pré-requis : avoir envie de faire évoluer son modèle économique

Modalité pédagogique :

✓ **2 jours (14 heures)**

En présentiel (distanciel sur demande)
En inter ou en intra

Évaluation à chaud : mises en situation et
✓ auto-évaluation

Évaluation à froid : questionnaire 3 à 6 mois après la formation

Sessions : Nous consulter

✓ **Tarifs* :**

✓ En inter : **1300 € net / pers.**

En intra : nous consulter

*hors frais repas et hébergement

Objectifs professionnels

Comprendre pourquoi initier un Plan de Mobilité dans le contexte actuel, en saisir l'intérêt pour l'organisation, les personnels et usagers/ clients

Maîtriser la démarche projet d'un Plan de Mobilité (PDM) : ressources à mobiliser, organisation, étapes, pilotage...

Connaître et savoir utiliser les outils et méthodes.

Identifier les facteurs clés de réussite et les écueils à éviter.

Préparer, piloter et animer la démarche dans ses différentes composantes.

Contenu

✓ **Avant formation :** Questionnaire de positionnement avec recueil des attentes et besoins

✓ **Pendant formation :**

_ Contexte, enjeux, bénéfices attendus, freins et réticences.

_ Présentation de la démarche, les grandes étapes.

_ Préparer le projet, définir le périmètre, mettre en place les instances de pilotage.

_ Comprendre l'intérêt d'un travail en réseau et savoir poser les bases de la co-construction.

_ Poser le diagnostic et co-construire son plan.

_ Lancer le plan de mobilité.

_ Comprendre les résistances et les transformer comme un levier : les principes de la conduite du changement et de l'engagement des personnels.

_ Suivre et animer le plan de mobilité.

✓ **Après formation :** Possibilité d'accompagnement via l'AFEST

Méthodes mobilisées

Formation expérientielle et émotionnelle.

Intelligence collective.

Observation réflexive et engagement.

Pédagogie interactive.

Benchmark des pratiques inspirantes.

Les +

Des temps d'échanges entre pairs

Une méthode et des outils (check-list, grille d'analyse...) pour aller plus loin

Feuille de route post-formation.

Une formation conçue et animée par les consultantes expertes, partageant des retours d'expérience de leurs missions d'accompagnement.

Une mallette « ressources » numérique

id&d est un organisme de formation enregistré sous le n°73 31 07747 31 auprès de la DIRECCTE Occitanie. Conformément à l'art L6352-12 du code du travail, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Les prestations de formation d'id&d ne sont pas soumises à la TVA, conformément à l'article 202B de l'annexe II du CGI.



En situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour discuter des possibilités d'adaptation de la prestation

NOS CONDITIONS D'ACCÈS & MODALITÉS D'INSCRIPTION

Les dates de formation 2025 ne figurent pas au catalogue.

- Pour les sessions intra, elles sont définies avec les clients.
- Pour les sessions inter, elles sont discutées avec les premiers clients intéressés, puis la session est ouverte et les dates proposées aux publics cibles.

Pour une demande d'inscription, il suffit d'envoyer un mail à l'adresse sophie.poiiri@id-et-d.fr
ou par téléphone : 06.78.06.17.92.

Après un échange sur les besoins et les prérequis, une convention de formation sera établie, et un acompte demandé.

La session de formation est confirmée au minimum 15 jours avant son démarrage. Selon les places disponibles, id&d est en capacité d'inscrire des stagiaires jusqu'à 48h avant le début de la formation.

2 semaines avant le démarrage de la formation, chaque stagiaire reçoit sa convocation contenant les détails relatifs à l'organisation de la formation et se voit attribué un accès à son espace numérique de formation.

LES FORMATIONS SUR MESURE

Je n'ai pas trouvé
mon bonheur dans
le catalogue ?

J'aimerais aborder
une thématique
plus précise, c'est
possible ?

J'ai une
problématique
spécifique identifiée,
on en parle ?



Sophie Poiri
sophie.poiri@id-et-d.fr
06.78.06.17.92

Nous sommes **à votre écoute.**

Grâce à un échange, nous pouvons vous aider à identifier vos besoins et construire ensemble un **parcours de formation sur-mesure**, qui répond à 100% à vos objectifs.

Nous nous engageons à développer vos programmes sur mesure dans un **délais de 15 à 30 jours** maximum.



une autre idée du développement durable

<https://id-et-d.fr>

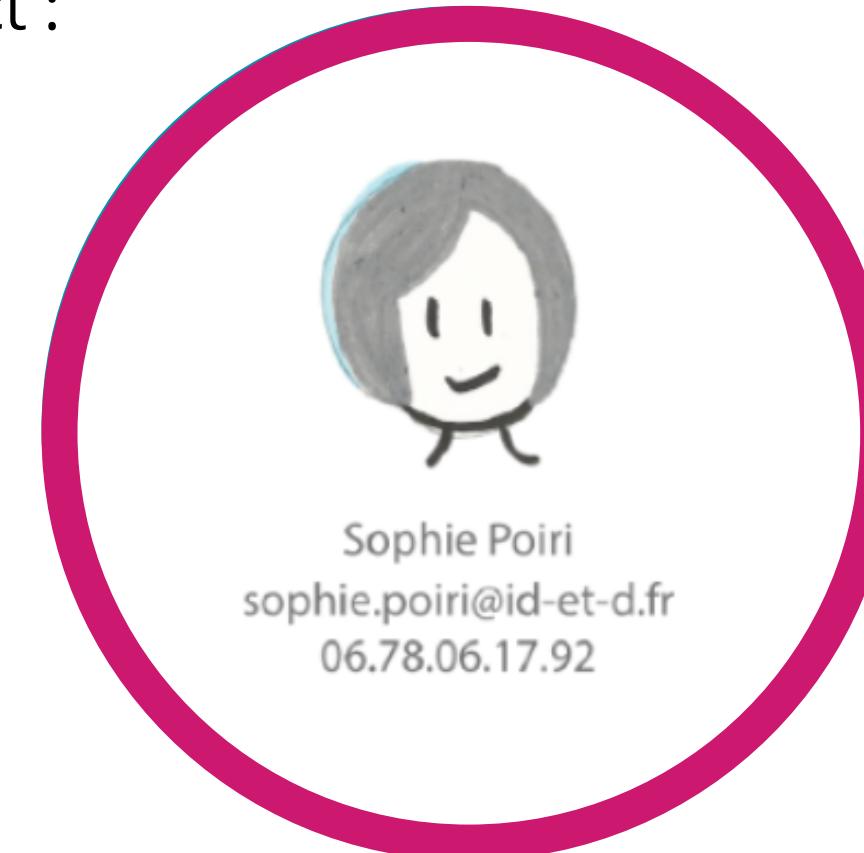


La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION



Informations & inscriptions

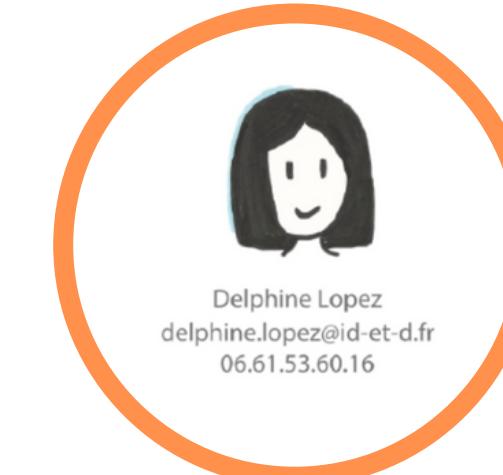
Contact :



Sophie Poiri
sophie.poiri@id-et-d.fr
06.78.06.17.92

En situation de handicap ?

Contact :



Delphine Lopez
delphine.lopez@id-et-d.fr
06.61.53.60.16